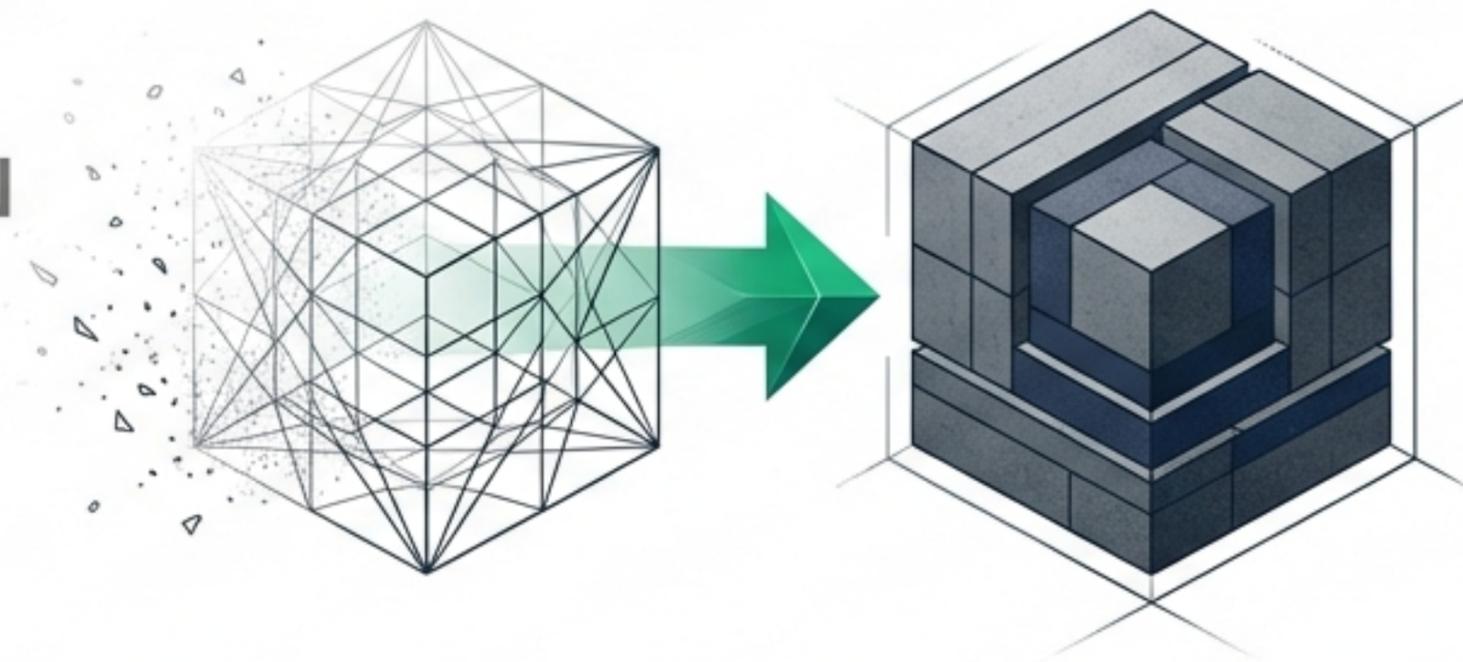


採用費の「掛け捨て」を止め、 「自社資産」に変える。

助成金を活用した「リクルーティングDX」
による経営体質強化のご案内



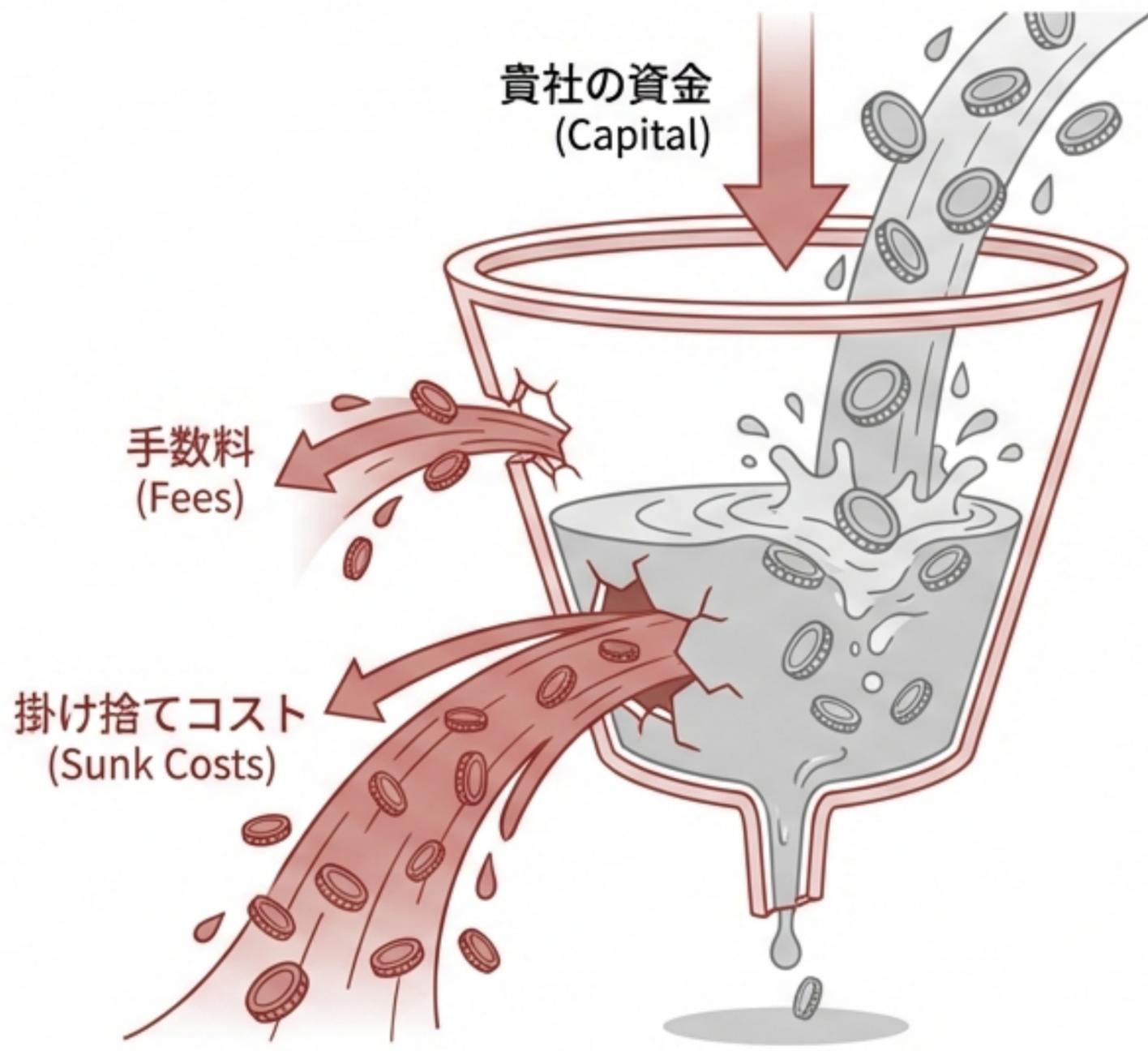
提案者：貴社顧問 社会保険労務士事務所

CONFIDENTIAL - STRATEGIC PROPOSAL

貴社の採用コストは「垂れ流し（フロー型）」になっていませんか？

昨今普及している「スキマバイト」や「人材派遣」は便利ですが、**経営視点では「レンタルの労働力」**に過ぎません。

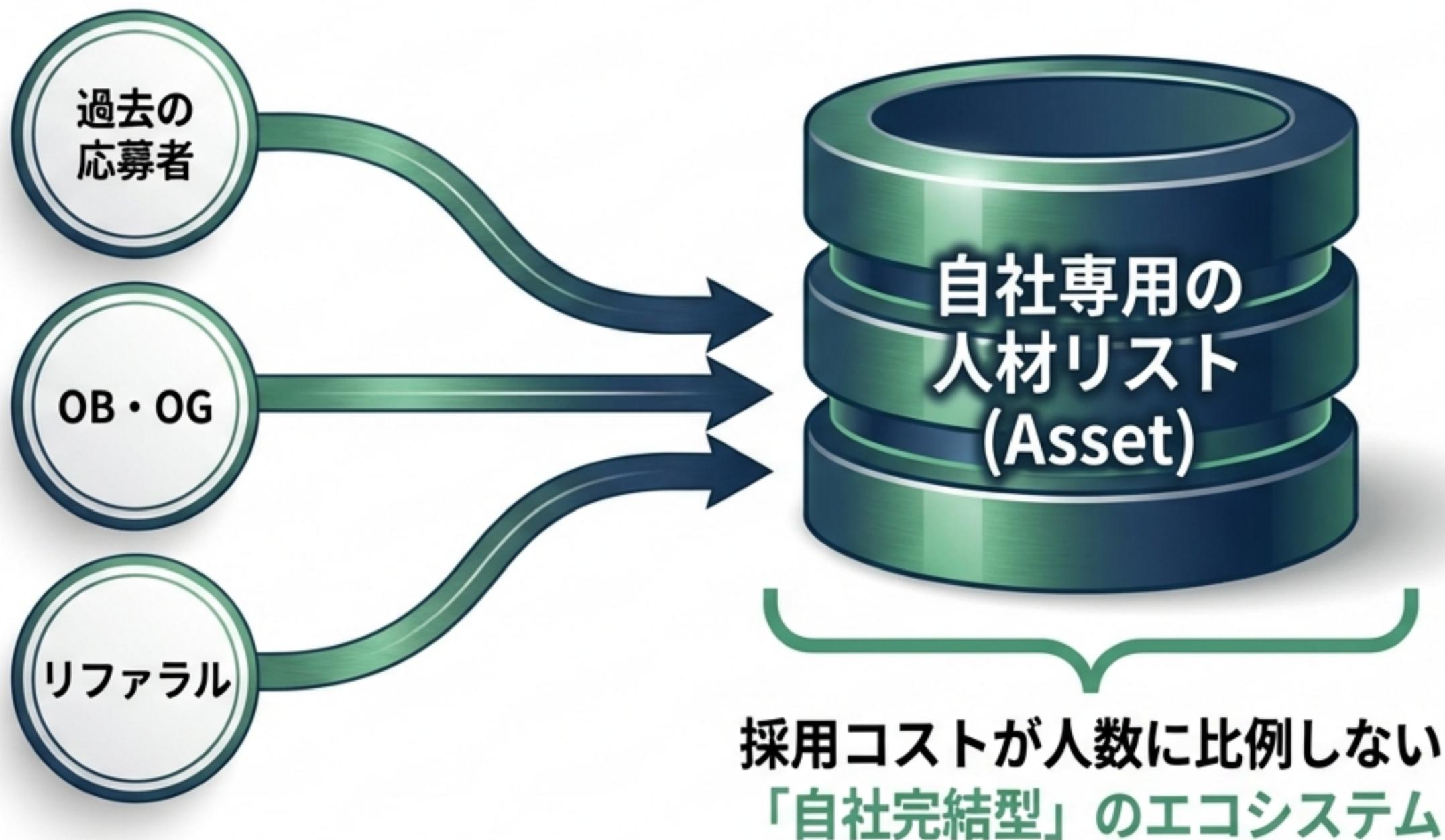
- ⚠️ **高い手数料:** 時給の30%以上を永遠に払い続ける構造。
- ⚠️ **定着しない:** いくら払っても、人材は会社に定着せず、組織力にならない。
- ⚠️ **資産ゼロ:** ノウハウも人材リストも残らず、常に採用活動を繰り返す必要がある。



フロー型採用の構造: 資金の垂れ流し

「フロー型（消費）」から「ストック型（資産）」への転換

外部媒体に依存し続けるのではなく、貴社を知る人材をプール化し、
自社専用の採用資産を構築します。



自社完結型採用システム『マイスタ(My Staff)』の活用

必要な時だけ、プールした人材をLINEで呼び出せる「自社専用」システム

Staff Side



Staff Side: 使い慣れたLINEで通知・応募が可能。教育不要。

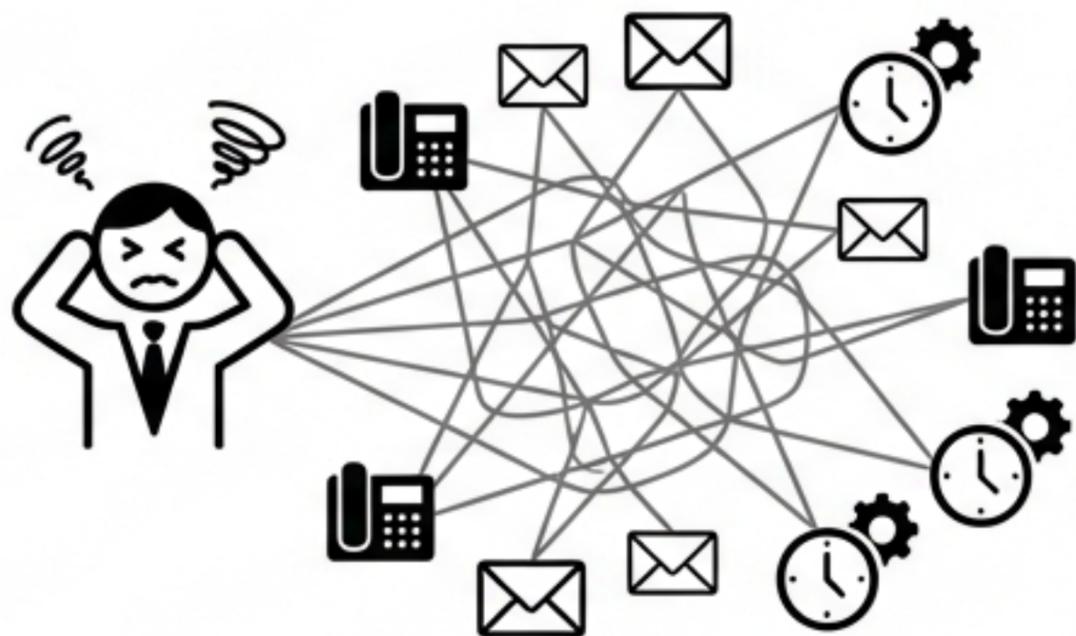
Manager Side



Manager Side: 管理画面からワンクリックで募集。シフト確定まで全自動。

現場の「見えないコスト」を削減する業務DX

Before



店長が電話やメールで個別に調整

**月数時間の業務ロス。
本来の業務を圧迫。**

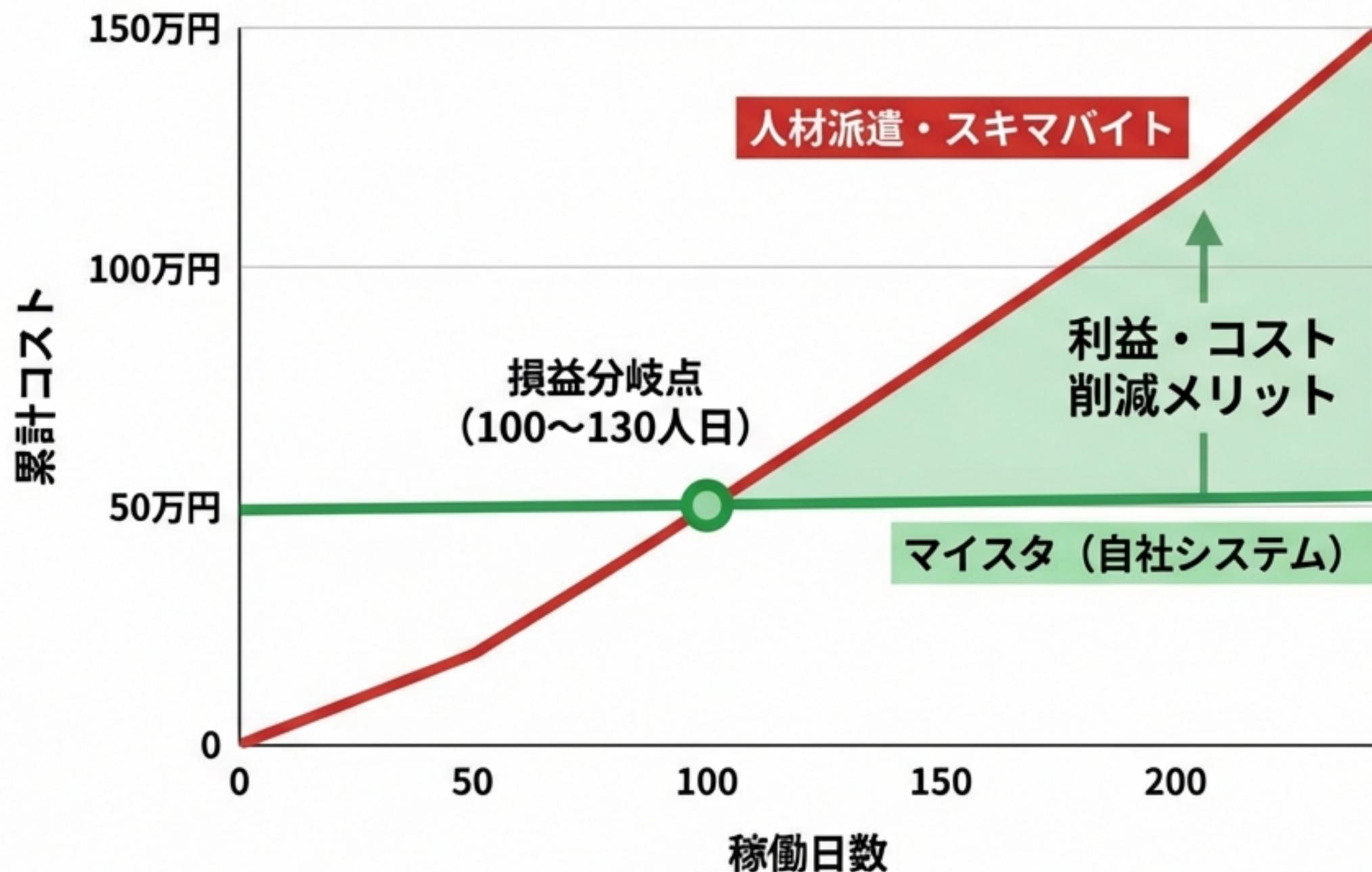
After



システムが募集・調整・連絡を代行

**業務負荷ゼロへ。
本来のマネジメント業務に集中。**

圧倒的なコスト削減効果： 損益分岐点は「100～130人日」



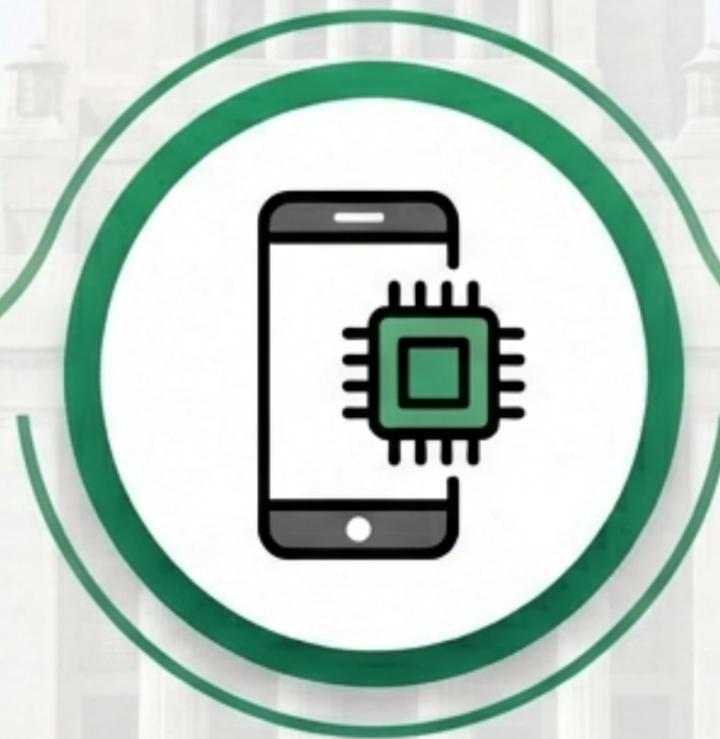
- 初期費用：50万円（助成金で圧縮可能）
- 導入後の月額費用：ゼロ
- 130人日以降：すべてが利益に変わります。

国の推進する「生産性向上・DX」施策との合致

本システムは、厚生労働省や経済産業省が掲げる重要課題（DX化、賃上げ原資の確保、生産性向上）に資する設備投資です。国の方向性と合致しているため、多くの助成金・補助金の対象となる可能性が高い施策です。



生産性向上



労働環境の改善（DX）



人材確保・定着

活用可能な助成金・補助金のカテゴリー例

1. 生産性向上系

シフト管理の自動化で労働時間を削減し、生産性を高める取り組みに対する支援。

2. 労働環境改善・DX系

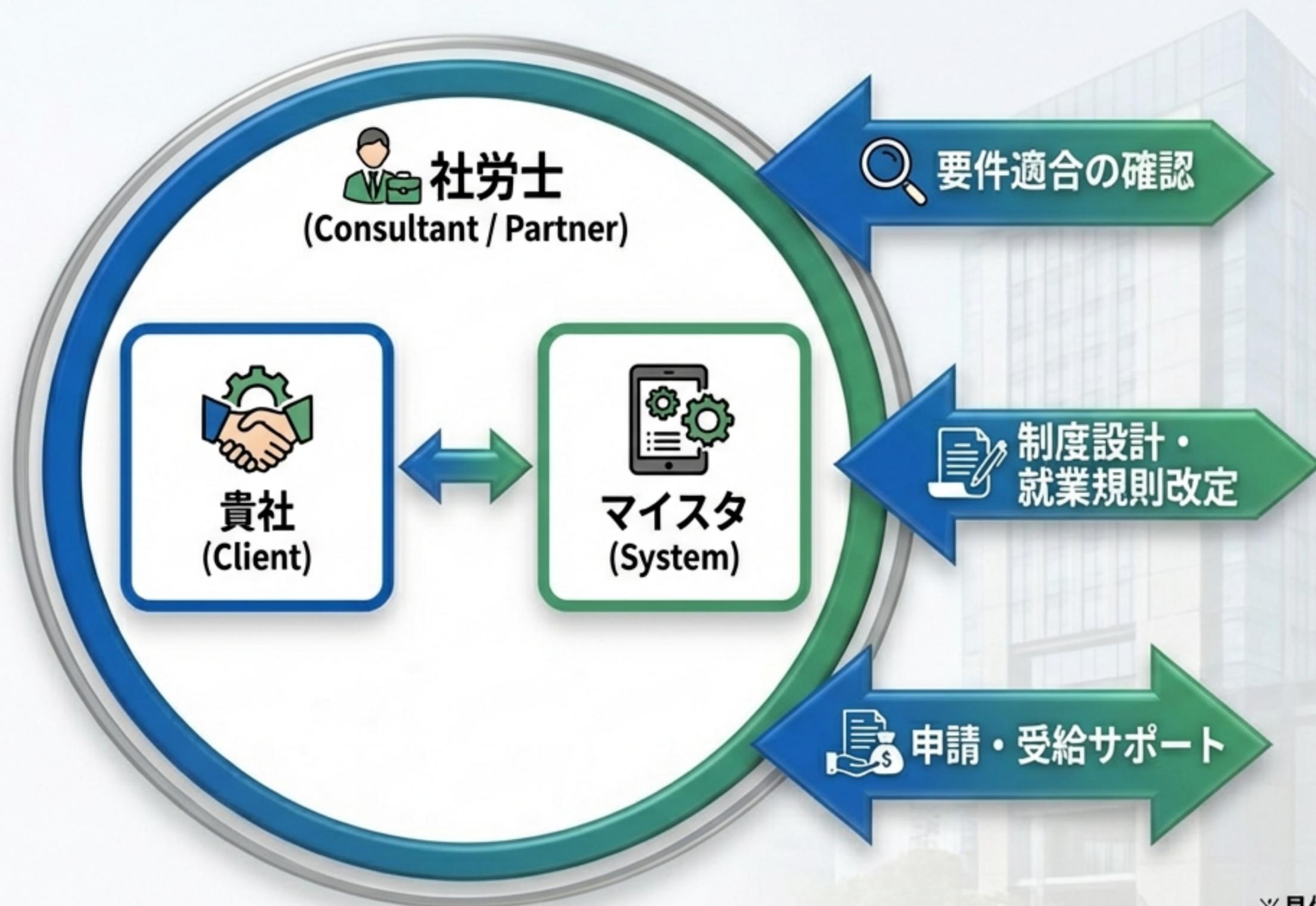
デジタル技術で業務フローを見直し、働きやすい環境を整備する取り組みに対する支援。

3. 人材確保・定着支援系

多様な働き方（短時間勤務等）を導入し、離職を防ぐ取り組みに対する支援。

※具体的な受給要件は、貴社の状況により異なります。

複雑な申請実務は、社労士（専門家）にお任せください



単なるツールの導入
ではありません。

貴社の労務状況を理解
しているパートナーと
して、申請から受給まで
伴走します。

※具体的な受給要件は、貴社の状況により異なります。

本ご提案の要約：実質負担を最小限にする「経営投資」

01

構造転換

「レンタルの労働力」依存から脱却し、「自社資産」を積み上げるモデルへ。

02

コスト

損益分岐点（約100人日）以降は、月額0円でシステムが使い放題。

03

資金調達

国の助成金を活用し、初期投資コストを大幅に圧縮（あるいは実質ゼロ化）。

結論：これはツール購入ではなく、永続的に使える「採用インフラ」への投資です。

次のアクション：活用シミュレーションの実施

「うちはどの助成金が
使えるのか？」

「どれくらいコストが
下がるのか？」

まずは「マイスタの話を聞きたい」
とお声がけください。

貴社に最適な助成金活用シミュレーションと、
デモンストレーションをご案内します。



Simulation



Demo



Proposal